

**MINISTERSTWO
ROZWOJU REGIONALNEGO**
Departament Wdrażania
Programów
Rozwoju Regionalnego

DRR- XI- 8517- 5 - AW/07
Ldz. 3195^w

Warszawa, dn. 30 kwietnia 2007 r.

2P0RR A Staw
wzrosty
Li

2007-05-10

Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy
Filia we Wrocławiu
2007-05-10
L.dz. 1506P... zal.

EF EK
ok

Dyrektorzy Wojewódzkich Urzędów
Pracy
Beneficjenci Końcowi Działań 2.3 i 2.4
ZP0RR

Szanowni Państwo,

W odpowiedzi na zapytania Beneficjentów Końcowych oraz Beneficjentów dotyczące kwestii prowadzenia i rozliczania projektów subsydiowania zatrudnienia, w tym w szczególności zasad rozliczania wydatków ponoszonych w związku z tworzeniem subsydiowanych miejsc pracy, wyjaśniam co następuje.

- Intencją tworzenia subsydiowanych miejsc pracy - odzwierciedloną w zapisach *rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy w sprawie udzielania pomocy na wspieranie inwestycji w zakresie zatrudnienia* (Dz. U. z 2004 r. Nr 267, poz. 2653 z późniejszymi zmianami) oraz *Uzupełnienia ZP0RR w ramach Działań 2.3 i 2.4 ZP0RR* - jest wspieranie zatrudnienia Beneficjentów Ostatecznych i tworzenie szans dla zmiany ich sytuacji na rynku pracy. Celem realizacji wsparcia w postaci subsydiowania zatrudnienia jest **wspieranie przedsiębiorcy w ponoszeniu kosztów związanych z tworzeniem miejsc pracy i zatrudnianiem Beneficjentów Ostatecznych a nie wspieranie działalności przedsiębiorcy jako takiej**. Oznacza to, iż **przedsiębiorca uzyskuje wsparcie związane z kosztami realnie poniesionymi na zatrudnienie Beneficjentów Ostatecznych a nie wsparcie związane z charakterem, ilością produkcji czy zaspokajaniem bieżących potrzeb produkcyjnych**.

Co do zasady na poziomie wniosku o dofinansowanie realizacji projektu oraz/ lub umowy zawartej między Beneficjentem a przedsiębiorcą u którego tworzone będą miejsca pracy winny być określone stawki wynagrodzeń jakie będą otrzymywać Beneficjenci Ostateczni. W sytuacji, gdy do realizacji został przyjęty projekt, w którym nie określono stawek wynagrodzeń przysługujących Beneficjentom Ostatecznym, a wskazano wyłącznie uśrednioną kwotę przypadającą na osobę zatrudnioną, jest możliwe zróżnicowanie płac poszczególnych pracowników zgodnie z wykonywaną przez nich pracą i zajmowanym stanowiskiem. Nie jest jednak wskazane, aby traktować przyznaną kwotę dofinansowania jako możliwą do wydatkowania w sposób dowolny do osiągnięcia maksymalnego przyznanego pułapu. Oznacza to w szczególności, że:

- Wypracowane w ramach przyznanej pierwotnie kwoty pomocy publicznej oszczędności - wynikające na przykład z długotrwałego zwolnienia chorobowego pracownika - nie mogą być wykorzystywane w sposób dowolny, na przykład na pokrycie zwiększonych kosztów produkcji wynikających z absencji pracownika lub w związku ze zwiększonym nakładem produkcji.

- Pracownikowi zatrudnionemu na subsydiowanym stanowisku pracy przysługują wszystkie elementy płacy wynikające ze stosunku pracy, jednak wydatkami kwalifikowanymi możliwymi do rozliczenia w ramach projektu będą wyłącznie składniki wynagrodzenia, określone zgodnie z rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy w sprawie udzielania pomocy na wspieranie inwestycji w zakresie zatrudnienia (to jest wynagrodzenie brutto wraz z obowiązkowymi składkami na ubezpieczenia społeczne) oraz takie, które wynikają z podstawowego wymiaru stosunku pracy, to jest:
 - a) premie (zgodnie z wytycznymi Instytucji Zarządzającej przedstawionymi w piśmie znak DRR -XI- 8518-81-AW/07),
 - b) wynagrodzenie za czas urlopu wypoczynkowego i okolicznościowego,
 - c) ekwiwalent za niewykorzystany urlop pracownika – jeśli spełnione warunki określone w odpowiednich przepisach prawa pracy, jest rzetelnie udokumentowany i możliwy do zweryfikowania oraz został poniesiony proporcjonalnie do okresu zatrudnienia pracownika.

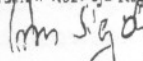
Takie elementy wynagrodzenia jak wynagrodzenie za przepracowane godziny nadliczbowe, dodatek za przepracowane godziny nocne są w opinii Instytucji Zarządzającej ZPORR co do zasady niemożliwe do uznania jako wydatki kwalifikowane rozliczane w ramach projektu współfinansowanego z EFS. Wyjątek stanowić będzie sytuacja, kiedy na poziomie wniosku o dofinansowanie realizacji projektu oraz/lub w umowie o pracę z Beneficjentem Ostatecznym określono, iż pracownik zatrudniony na subsydiowanym miejscu pracy będzie wykonywał pracę w godzinach nocnych.

2. *Od jakiego momentu należy liczyć wymagany rozporządzeniem okres utrzymania zatrudnienia – czy okres ten należy liczyć od daty podpisania umowy o pracę z danym Beneficjentem Ostatecznym czy od momentu osiągnięcia pełnego zatrudnienia objętego projektem?*

W opinii Instytucji Zarządzającej, co do zasady jeśli stworzone miejsce pracy stanowi wymagany rozporządzeniem wzrost netto to okres utrzymania zatrudnienia można liczyć odrębnie dla każdego miejsca pracy, to jest **indywidualnie od dnia podpisania umowy o pracę z danym Beneficjentem Ostatecznym**. Ma to znaczenie szczególnie w sytuacji, gdy w wyniku rekrutacji poszczególni pracownicy nie będą zatrudnieni jednocześnie lub w sytuacji, gdy w trakcie realizacji projektu będzie konieczne uzupełnienie zatrudnienia w związku z rezygnacją Beneficjenta Ostatecznego.

Z poważaniem,

DYREKTOR DEPARTAMENTU
Wdrażania Programu Rozwoju Regionalnego


Anna Siejda